

職場のハラスメントを考える

ハラスメントセミナー



離職率が低くならない



職員の生産性が上がらない



職場の雰囲気良くない



職場がイキキと働いていない

ハラスメントが原因！？

ハラスメント改善で業績アップの可能性！？

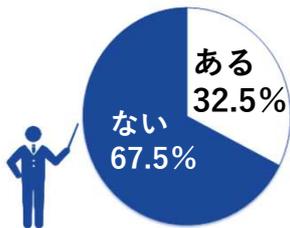
6月13日(木) 10:00～12:00
(受付9:30～)

6月14日(金) 16:00～18:00
(受付15:30～)

顧問先無料
一般 3,000円



Q. 過去3年間にパワハラを受けたことはありますか？



実は・・・

$\frac{1}{3}$ がパワハラを受けたと
感じているという
調査結果があります



パワハラを受けた社員の4割は相談等できず
何もなかったという調査結果もあります

パワハラは相談しにくい環境を作り、
職員の生産性を下げ、離職率を高くし、
その結果、業績も上がりにくく・・・

(平成28年度 厚生労働省「職場のパワーハラスメントに関する実態調査」従業員調査より)
(回答：10,000人)

学べるポイント①

ハラスメントが
発生しやすい職場の条件

どのような職場がハラスメントを
発生させやすいのか、
発生させやすい職場の
共通点をもとに解説いたします。

あなたの職場は
大丈夫でしょうか？

学べるポイント②

ハラスメントの
行為者と会社の責任

万が一、ハラスメントの
行為者になってしまった場合、
どのような責任があるか
ご存知でしょうか？

民事上の損害賠償・刑事罰
等ご説明いたします。

学べるポイント③

ハラスメントの
防止方法

ハラスメントの防止のため、
日頃からどのようなことを
注意すればいいのでしょうか？

人事労務の専門家の視点から
翌日から実行できる防止方法を
お教えいたします。